

**FACULDADE DE TECNOLOGIA DE TAQUARITINGA**

ANO	PLANO DE ENSINO
2013	2º SEMESTRE DE 2013

CÓDIGO	DEPARTAMENTO
13	ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

CÓDIGO	DISCIPLINA
1342	GESTÃO DE EQUIPES

CÓDIGO	PROFESSOR RESPONSÁVEL
220029	LUIZ ROSSATO

CARGA HORÁRIA			DISTRIBUIÇÃO DAS AULAS		
SEMANAS	X AULAS/SM	= TOTAL	= TEÓRICAS +	PRÁTICAS +	AVALIAÇÃO
20	02	40	36		04

E M E N T A
Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: liderança, criatividade, iniciativa, postura, atividades, entrevista, motivação, capacidade de síntese e de planejamento. Trabalho em equipe. Equipes de alto desempenho. Sistema de negociação. Instrumentos e atitudes de resolução de conflitos. Controles e atitudes gerenciais. Ações corretivas e preventivas.

O B J E T I V O S
Entender os aspectos de gerência de pessoas em equipes de trabalho com foco em resultados.

ANO	PLANO DE ENSINO	CÓDIGO
2013	2º SEMESTRE DE 2013	1342

**PROGRAMA**

1. Apresentação do Programa; bibliografia e metodologia das aulas.
2. Atribuições da Administração de Pessoal. Recrutamento e Seleção.
3. Formas de Recrutamento:
  - Interno
  - Externo
4. Seleção de Candidatos.
5. Treinamento.
6. Departamento de Pessoal:
  - Registro de Pessoal
  - Direito do Trabalho
  - Direitos e Obrigações do Contrato de Trabalho
  - Referências Legal
7. Administração de Salários.
  - Avaliação e Desempenho
  - Escala de Salários.
8. Segurança e Medicina do Trabalho
9. Revisão.
10. Prova.
11. Elaboração da folha de pagamento dos funcionários.
12. Exercícios de folha de Pagamento de Horas Extras e Insalubridade.
13. Exercícios de Faltas
14. Exercícios de Salário Bruto.
15. Exercícios de Descontos INSS e Imposto de Renda.
16. Exercícios de Folha de Pagamento Empregados.
17. Custos dos Empregados
18. Exercícios
19. Prova.
20. Análise das Provas e Encerramento.

**METODOLOGIA**

Aulas expositivas com a aplicação de exercícios de fixação. Utilização de Recursos Visuais: Datashow.

ANO	PLANO DE ENSINO	CÓDIGO
2013	2º SEMESTRE DE 2013	1342

### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

A avaliação do aproveitamento acadêmico do aluno será feita mediante acompanhamento contínuo, por meio de exercícios, arguições, trabalhos práticos, relatórios, painéis, seminários e provas escritas.

Prova Oficial “Prova Escrita”: A avaliação será expressa em graus numéricos de zero a dez.

No decorrer do desenvolvimento da disciplina serão realizadas duas provas escritas.

No primeiro conjunto de notas será atribuída uma nota (N1) e no segundo outra nota (N2).

A Nota Final (NF) do aluno será resultante da média ponderada das notas N1 e N2, ou seja. Será considerado aprovado na disciplina o aluno que obtiver a frequência mínima legal (75%) e Nota Final (NF) igual ou superior a 6,0 (seis).

**CONCEITO FINAL: 1º Bimestre: P1=10 - 2º Bimestre: P2=10 - MF=P1+P2/2**

- Nota final de 9,00 – 10,00 Conceito E
- Nota final de 8,00 – 9,00 Conceito A
- Nota final de 6,00 – 8,00 Conceito B
- Nota final < 6,00 Conceito C (INSUFICIENTE –REPROVADO)
- Reprovado por Faltas Conceito F

**Considerado:** A necessidade de auxiliar ao aluno que perdeu prova oficial, uma forma alternativa de assegurar-lhes o prosseguimento de seus estudos é a aplicação de uma prova substitutiva.

a) A prova substitutiva é uma oportunidade oferecida ao aluno que, excepcionalmente tenha perdido alguma Prova Oficial.

b) O aluno terá direito a realizar apenas uma prova substitutiva, por semestre letivo, sem apresentar justificativa legal, desde que compareça no local, data e hora agendadas.

c) O tempo determinado para realização da prova substitutiva será idêntico ao da Prova Oficial.

### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BRUZZI, Demerval Guilarducci. Gerência de Projetos. Editora SENAC, 2008.

REIS, A M V; BECKER JR., L C; TONET, H. Desenvolvimento de Equipes. FGV, 2009.