

FACULDADE DE TECNOLOGIA DE TAQUARITINGA

ANO	PLANO DE ENSINO
2013	2º SEMESTRE DE 2013

CÓDIGO	DEPARTAMENTO
14	ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

CÓDIGO	DISCIPLINA
1442	GESTÃO DE EQUIPES

CÓDIGO	PROFESSOR RESPONSÁVEL
220044	RICARDO CORRÊA DE OLIVEIRA RAMOS

CARGA HORÁRIA			DISTRIBUIÇÃO DAS AULAS		
SEMANAS	X AULAS/SM	= TOTAL	= TEÓRICAS	+ PRÁTICAS	+ AVALIAÇÃO
20	02	40	18		2

E M E N T A

Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: liderança, criatividade, iniciativa, postura, atividades, entrevista, motivação, capacidade de síntese e de planejamento. Trabalho em equipe. Equipes de alto desempenho. Sistema de negociação. Instrumentos e atitudes de resolução de conflitos. Controles e atitudes gerenciais. Ações corretivas e preventivas.

Clima e cultura organizacionais, a diversidade e a gestão socialmente responsável. Os principais sistemas voltados à gestão de pessoas e com pessoas. Análise de distúrbios que dificultam desempenho das pessoas em equipe. Avaliação das organizações com pessoal motivado. Melhores práticas de gestão de equipes.

O B J E T I V O S

Entender os aspectos de gerência de pessoas em equipes de trabalho com foco em resultados.

Qualificar os discentes para o exercício da função de gestores de equipes, proporcionando-lhes uma visão atualizada das relações interpessoais de acordo com a evolução do pensamento administrativo.

Desenvolver competências, tanto na dimensão analítica quanto na metodológica, para lidar com situações de conflitos pessoais no processo de tomada de decisão, de modo que aumentem a produtividade, o desempenho e a motivação, no ambiente de trabalho, contribuindo cada vez mais para o crescimento pessoal e profissional de cada integrante da equipe.

ANO	PLANO DE ENSINO	CÓDIGO
2013	2º SEMESTRE DE 2013	1442

PROGRAMA

- Gestão de Pessoas: histórico, objetivos, processos e características; Contexto e desafios da Gestão de pessoas; A Visão Integrada da função recursos humanos; A gestão de Pessoas em ambientes Competitivos; Capacitação e Avaliação de Desempenho; Capital Intelectual e a Visão Estratégica de Gestão de Pessoas; O Modelo de Múltiplos Papéis para o RH;

METODOLOGIA

O programa é totalmente de caráter vivencial teórico-prático. Desta forma o aluno desenvolverá aplicação prática do conhecimento adquirido, agregando habilidades especiais que somente seriam adquiridas após anos de experiência.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

A avaliação do aproveitamento acadêmico do aluno será feita mediante acompanhamento contínuo, por meio de exercícios, arguições, trabalhos práticos, relatórios, painéis, seminários e provas escritas.

Participação efetiva do discente nas avaliações individuais ou grupais envolvendo: provas orais individuais ou em grupo, exercícios, testes, seminários, trabalhos, atividades práticas, participação nas atividades em classe, debates, relatórios, resumos dentre outros. A avaliação será expressa em graus numéricos de zero a dois e será acrescida na nota (N2).

Prova Oficial “Prova Escrita”: A avaliação será expressa em graus numéricos de zero a dez.

No decorrer do desenvolvimento da disciplina serão realizadas duas provas escritas.

No primeiro conjunto de notas será atribuída uma nota (N1) e no segundo outra nota (N2).

A Nota Final (NF) do aluno será resultante da média ponderada das notas N1 e N2, ou seja. Será considerado aprovado na disciplina o aluno que obtiver a frequência mínima legal (75%) e Nota Final (NF) igual ou superior a 6,0 (seis).

1º Bimestre: P1=10 - 2º Bimestre: P2=10 - MF=P1+P2/2

CONCEITO FINAL:

Nota final de 9,00 – 10,00 Conceito E

Nota final de 8,00 – 9,00 Conceito A

Nota final de 6,00 – 8,00 Conceito B

Nota final < 6,00 Conceito C (INSUFICIENTE –REPROVADO)

Reprovado por Faltas Conceito F

Considerado: A necessidade de auxiliar ao aluno que perdeu prova oficial, uma forma alternativa de assegurar-lhes o prosseguimento de seus estudos é a aplicação de uma prova substitutiva.

a) A prova substitutiva é uma oportunidade oferecida ao aluno que, excepcionalmente tenha perdido alguma Prova Oficial.

b) O aluno terá direito a realizar apenas uma prova substitutiva, por semestre letivo, sem apresentar justificativa legal, desde que compareça no local, data e hora agendadas.

c) O tempo determinado para realização da prova substitutiva será idêntico ao da Prova Oficial.

ANO	PLANO DE ENSINO	CÓDIGO
2013	2º SEMESTRE DE 2013	1442

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BRUZZI, Demerval Guilarducci. Gerência de Projetos. Editora SENAC, 2008.

LENCIONI, P. Os 5 desafios das equipes. Campus, 2009.

REIS, A. M. V; BECKER Jr.L. C; TONET, H. Desenvolvimento de equipes. FGV, 2009.

VERGARA, S. C. Gestão de pessoas. São Paulo, Atlas, 2009.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

HANASHIRO, D. M. et. al. Gestão do Fator Humano Uma visão baseada em *stakeholders*. Saraiva, 2008.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. Saraiva, 2009.

ROMERO, S M. Gestão Inovadora de Pessoas e Equipes. Alternativa – Poa, 2007.