

**FACULDADE DE TECNOLOGIA DE TAQUARITINGA**

ANO	PLANO DE ENSINO
2013	2º SEMESTRE DE 2013

CÓDIGO	DEPARTAMENTO
32	TECNOLOGIA EM AGRONEGÓCIO

CÓDIGO	DISCIPLINA
3281	FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS

CÓDIGO	PROFESSOR RESPONSÁVEL
220044	RICARDO CORRÊA DE OLIVEIRA RAMOS

CARGA HORÁRIA			DISTRIBUIÇÃO DAS AULAS		
SEMANAS	X AULAS/SM	= TOTAL	= TEÓRICAS	+ PRÁTICAS	+ AVALIAÇÃO
20	02	40	18	-	2

<b>E M E N T A</b>
Liderança, motivação, treinamento e avaliação de desempenho. Trabalho em equipe. Legislação trabalhista.

<b>OBJETIVOS</b>
Oferecer uma perspectiva ampla da Gestão de Pessoas e sobre como valorizar a participação das mesmas no processo de gestão. Proporcionar conhecimentos necessários ao entendimento da evolução do processo de trabalho na sociedade. - Analisar os conceitos sobre Gestão de Pessoas nas organizações, considerando a maneira como as habilidades e as competências podem ser desenvolvidas e geridas, no ambiente de negócios para atingir os resultados esperados. - Capacitar o discente para enfrentar o ambiente de negócios, aprofundando conhecimentos teóricos e práticos da gestão de recursos humanos.

ANO	PLANO DE ENSINO	CÓDIGO
2013	2º SEMESTRE DE 2013	3281

#### PROGRAMA

Características do mundo contemporâneo;  
 Gestão de Pessoas: histórico, objetivos, processos e características;  
 Contexto e desafios da Gestão de pessoas;  
 Cultura e clima organizacional;  
 Comunicação Empresarial com eficácia e produtividade.  
 Processos motivacionais,  
 Liderança requerida nesses novos tempos,  
 O que é liderança e qual sua relação com motivação?  
 Revisitando teorias sobre liderança,  
 Liderança e os novos tempos,  
 Mentoria,  
 Poder nas organizações,  
 Trabalho em equipe,  
 Avaliação de Desempenho.  
 Obrigações Trabalhistas Rurais

#### METODOLOGIA

O programa é totalmente de caráter vivencial teórico-prático com o qual o aluno tem a oportunidade de viver, processar, elaborar e receber suporte, para seu fazer, e ir a campo com melhores recursos e técnicas alcançando os objetivos propostos.

#### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

##### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

A avaliação do aproveitamento acadêmico do aluno será feita mediante acompanhamento contínuo, por meio de exercícios, arguições, trabalhos práticos, relatórios, painéis, seminários e provas escritas.

**Participação efetiva do discente nas avaliações individuais ou grupais envolvendo:** provas orais individuais ou em grupo, exercícios, testes, seminários, trabalhos, atividades práticas, participação nas atividades em classe, debates, relatórios, resumos dentre outros. A avaliação será expressa em graus numéricos de zero a dois e será acrescida na nota (N2).

**Prova Oficial “Prova Escrita”:** A avaliação será expressa em graus numéricos de zero a dez.

No decorrer do desenvolvimento da disciplina serão realizadas duas provas escritas.

No primeiro conjunto de notas será atribuída uma nota (N1) e no segundo outra nota (N2).

A Nota Final (NF) do aluno será resultante da média ponderada das notas N1 e N2, ou seja. Será considerado aprovado na disciplina o aluno que obtiver a frequência mínima legal (75%) e Nota Final (NF) igual ou superior a 6,0 (seis).

1º Bimestre: P1=10 - 2º Bimestre: P2=10 - MF=P1+P2/2

CONCEITO FINAL:

Nota final de 9,00 – 10,00 Conceito E

Nota final de 8,00 – 9,00 Conceito A

Nota final de 6,00 – 8,00 Conceito B

Nota final < 6,00 Conceito C (INSUFICIENTE –REPROVADO)

Reprovado por Faltas Conceito F

Considerado: A necessidade de auxiliar ao aluno que perdeu prova oficial, uma forma alternativa de assegurar-lhes o prosseguimento de seus estudos é a aplicação de uma prova substitutiva.

a) A prova substitutiva é uma oportunidade oferecida ao aluno que, excepcionalmente tenha perdido alguma Prova Oficial.

b) O aluno terá direito a realizar apenas uma prova substitutiva, por semestre letivo, sem apresentar justificativa legal, desde que compareça no local, data e hora agendadas.

c) O tempo determinado para realização da prova substitutiva será idêntico ao da Prova Oficial.

ANO	PLANO DE ENSINO	CÓDIGO
2013	2º SEMESTRE DE 2013	3281

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

CHIAVENATO, I. Administração de recursos humanos. Campus, 2008.

VERGARA, S C. Gestão de Pessoas. Atlas, 2009.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

BALSADI, O V. Mudanças Rurais e o Emprego no Estado de São Paulo. Annablume. 2002.

CHIAVENATO, I. Os novos Paradigmas como as Mudanças estão mexendo com as Empresas. Manole, 2008.

RODRIGUEZ. Gestão Empresarial em Organizações aprendizes.. Qualitymark. 2007.

VALERIANO, S.S. Obrigações Trabalhistas Rurais. RCN. 2003.